



NOTIZIARIO

di Informazione Sindacale

Anno 1° Numero 012 / 30 dicembre 2019 / 53ª Settimana

Sommario:

- Un Anno prego di Autentica Passione Sindacale.
- Le principali novità presenti nel secondo correttivo al riordino dei ruoli e delle carriere del personale della Polizia di Stato
- Selezione di personale della Polizia di Stato per il 58° Corso Operatore Subacqueo sino a 60 metri
- Riorganizzazione del Dipartimento della Pubblica Sicurezza Comparto Scuole e Ispettorato
- Struttura di Missione per l'Ordinamento del Personale della Polizia di Stato.— Proroga
- PERCHÉ HO SCELTO U.S.I.P. di Massimo Todisco Segretario Generale Provinciale di Trapani

L'angolo dell'Esperto:

- Contratto di Lavoro 2016/2018 Riordino delle Carriere per gli appartenenti alla Polizia di Stato. (Il Prospetto Riflessivo)- A Cura di BURDO Franco.



Buon Anno
dalla Segreteria
Nazionale
U.S.I.P.

Seguiteci sul canale WEB
www.usip.it

Un anno prego di Autentica Passione Sindacale!

Il 2019 volge alla fine, sono passati sei mesi dalla nascita di U.S.I.P., un periodo di tempo molto impegnativo ma prego di profonda passione sindacale, direi essenziale per chi crede sul serio nei nobili ideali del Sindacato con la S maiuscola.

Sono stati sei mesi di autentico impegno perché dar vita ad un Sindacato, in grado di mettere in campo un progetto credibile, non è stato per nulla facile, tutt'altro, ma con orgoglio e soddisfazione mi sento di dire che la U.S.I.P., nella sua interezza, è riuscita a superare ogni ostacolo ed ogni difficoltà grazie proprio alla sopra menzionata passione sindacale, che accomuna indistintamente tutti i dirigenti sindacali U.S.I.P., e che ha permesso ai tanti colleghi, stanchi e delusi di un certo modo d'intendere il Sindacato, di avere in U.S.I.P. un nuovo punto di riferimento sindacale serio e attendibile.

Tanti sono gli attori che hanno il merito della buona riuscita di quanto fatto fino adesso e a cui va il mio sentito ringraziamento, perché è proprio grazie al lavoro di squadra di tutti quanti, ognuno nella sua diversità ed ognuno con le proprie competenze, che oggi si registra un bilancio positivo per la nostra O.S., che è ormai presente con ben trenta strutture sparse sul territorio nazionale, in Sicilia, Calabria, Campania, Basilicata, Puglia, Marche, Lazio, Emilia Romagna, Piemonte, Lombardia e Liguria.

Invero, però, tra i ringraziamenti che meritano una menzione speciale vi rientra appieno la Confederazione UIL, che ci ha supportato, con piena e totale fiducia, nella costruzione dell'unico soggetto sindacale, all'interno della Polizia di Stato, contraddistinto dalla Confederalità UIL.

Per ultimo, ma non per ultimi, vorrei ringraziare, e virtualmente abbracciare, tutti i colleghi che hanno fatto affidamento all'Unione Sindacale Italiana Poliziotti, dimostrando in tal modo che una via d'uscita dal torpore sindacale, che angustia da troppo tempo la Polizia di Stato, è ancora possibile; da parte mia, nella qualità di massimo responsabile dell'Organizzazione Sindacale, mi sento di dire a questi colleghi, che la loro fiducia verrà ricompensata con la serietà e il costante impegno che caratterizzeranno la quotidiana azione sindacale di tutta quanta la Dirigenza U.S.I.P.

Sono stato sempre convinto che nella vita nulla che ha valore sia facile, ma grazie alla perseveranza nel tener fede ai propri ideali, il sogno U.S.I.P. è stato possibile.

A nome mio e di tutta l'Organizzazione Sindacale che rappresento, auguro un felice anno nuovo a tutti quanti voi, dirigenti sindacali e iscritti, e alle vostre famiglie, che la gioia e l'armonia possa sempre fare da sfondo alla vostra vita.

Buon 2020!!!!

Il Segretario Generale
Vittorio COSTANTINI

Le principali novità presenti nel secondo correttivo al riordino dei ruoli e delle carriere del personale della Polizia di Stato

Dopo molti anni di attesa, con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, è stata approvata la revisione dei ruoli del personale delle Forze di polizia, momento fondamentale nel complesso processo di trasformazione dell'assetto ordinamentale della Polizia di Stato.

A tale provvedimento sono state apportate limitate modifiche con il decreto legislativo 5 ottobre 2018, n. 126, attesa la necessità di non determinare disallineamenti con il personale delle Forze armate, per il quale, al momento dell'adozione di tale provvedimento correttivo, non sussisteva alcuna delega legislativa necessaria per interventi sul decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 94, in materia di revisione dei ruoli delle Forze armate, specularmente al citato decreto n. 95 del 2017.

Con l'articolo 1, commi da 2 a 5, della legge n. 132 del 2018, di conversione del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, il Parlamento ha delegato il Governo ad adottare (entro il 30 settembre 2019) uno o più decreti legislativi correttivi ai "riordini" del personale delle Forze di polizia e delle Forze armate, avviando così una nuova fase di riforme per il personale del Comparto Sicurezza-Difesa.

Dopo la preliminare deliberazione dello schema di decreto legislativo il 26 settembre 2019 e il reperimento, in novembre, di ulteriori risorse finanziarie, il Consiglio dei ministri del 21 dicembre 2019 ha definitivamente approvato due decreti legislativi recanti, nel rispetto del principio della equiordinazione, disposizioni integrative e correttive alla revisione dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze di polizia e delle Forze armate.

Per la Polizia di Stato, l'imponente intervento normativo ha introdotto importanti novità nell'ambito dell'ordinamento del personale finalizzate a realizzare un efficientamento del "sistema sicurezza", sia con riguardo alla funzionalità dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, sia con riferimento alle aspettative di carriera del personale.

Le principali novità del provvedimento correttivo relative alla Polizia di Stato sono di seguito riepilogate.

RUOLO DEGLI AGENTI E ASSISTENTI

- semplificazione delle procedure per il passaggio al ruolo dei sovrintendenti con l'anticipazione, nella fase transitoria, del sistema dello scrutinio in luogo del solo concorso
- aumento della dotazione organica, a decorrere dal 1° gennaio 2020, in misura di 1.600 unità

MISURE COMUNI RUOLI AGENTI E ASSISTENTI "ORDINARI" E TECNICI

- incremento dell'assegno funzionale per il personale con 17 anni di servizio
- riduzione, a regime, di 3 anni (da 8 a 5) del tempo di permanenza nella qualifica di assistente capo/assistente capo tecnico per il conseguimento della denominazione di "coordinatore", con attribuzione di un assegno *una tantum* per il personale già in possesso della denominazione
- introduzione di meccanismi di adeguamento, in relazione ad eventuali incrementi del trattamento economico introdotti da norme pattizie, del limite di 28.000 euro fissato per la defiscalizzazione

RUOLO DEI SOVRINTENDENTI

- aumento, nella fase transitoria 2020-2023, di 4.000 posizioni soprannumerarie, riassorbili

MISURE COMUNI RUOLI SOVRINTENDENTI "ORDINARI" E TECNICI

- attribuzione di un assegno *una tantum* ai sovrintendenti capo/sovrintendenti capo tecnici con 4 e 10 anni di anzianità nella qualifica al 30.9.2017
- rideterminazione dei tempi di permanenza per la progressione in carriera nel ruolo dei sovrintendenti, con la riduzione di 1 anno (da 5 a 4) ai fini dell'accesso alla qualifica di sovrintendente e di 2 anni (da 8 a 6) per il conseguimento della denominazione di "coordinatore", con attribuzione di un assegno *una tantum* per il personale già in possesso della denominazione
- rivalutazione dell'assegno *ad personam* per gli assistenti capo promossi vice sovrintendenti tra il 2013 e il 1° ottobre 2017
- possibilità per i vice sovrintendenti e i vice sovrintendenti tecnici promossi per merito straordinario di partecipare ai concorsi per l'accesso a tale qualifica, da essi già acquisita, ove comporti una decorrenza più favorevole, con conseguente ricostruzione di carriera
- facoltà di rinuncia della qualifica iniziale entro 7 giorni dalla comunicazione della sede di servizio

RUOLO DEGLI ISPETTORI

previsione, nella fase transitoria, di 2 concorsi, in luogo dei 5 previsti dal riordino, per la copertura delle vacanze organiche ancora disponibili nel ruolo al 31 dicembre 2016



previsione, nella fase transitoria, della possibilità di utilizzare, nei concorsi interni per vice ispettore, i posti eventualmente non coperti in una delle due sub-procedure concorsuali annuali in favore degli idonei dell'altra relativa alla stessa annualità

previsione, nella fase transitoria, di un concorso straordinario, entro l'anno 2020, per 1.000 posti, per l'accesso alla qualifica di sostituto commissario, riservato agli ispettori superiori già ispettori capo *ante* riordino

previsione, nella fase transitoria, di due concorsi straordinari per 1.200 posti ciascuno, da bandirsi negli anni 2026 e 2027, per l'accesso alla qualifica di ispettore superiore, riservati al personale del ruolo degli ispettori

possibilità di accedere allo scrutinio per ispettore superiore e, nella fase transitoria, anche al concorso per vice commissario per il personale in possesso della laurea "triennale" in scienze dell'investigazione, se conseguita in base a convenzione tra l'Amministrazione e l'Ateneo

RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI

istituzione del nuovo settore tecnico della "sicurezza cibernetica"

aumento di 600 unità della dotazione organica (300 per il nuovo settore cibernetico e 300 per la nuova piattaforma logistica), con contestuale riduzione di quella del ruolo "ordinario" degli ispettori

possibilità per i vincitori del concorso pubblico per vice ispettore tecnico, ai fini del conseguimento dei crediti formativi per l'acquisizione delle specifiche lauree "triennali" inerenti ai diversi profili professionali, di frequentare le lezioni e sostenere gli esami direttamente presso le varie Università appositamente individuate, eventualmente con modalità non residenziali (fermi restando il vitto e l'alloggio a carico dell'Amministrazione)

modifica del *nomen* della qualifica di "orchestrale-primario livello" in "orchestrale-sostituto commissario tecnico"

limite di età di 40 anni per la partecipazione al concorso per orchestrale

MISURE COMUNI AI RUOLI DEGLI ISPETTORI "ORDINARI" E TECNICI

riduzione, a regime, di 1 anno (da 7 a 6) della permanenza nella qualifica di ispettore per la partecipazione allo scrutinio per la promozione a ispettore capo (anche per orchestrali)

riduzione, a regime, di 1 anno (da 9 a 8) della permanenza nella qualifica di ispettore capo per la partecipazione allo scrutinio per la promozione a ispettore superiore (anche per orchestrali)

anticipazione, nella fase transitoria, dell'accesso alla qualifica/denominazione successiva per tutto il personale in servizio già acceduto alle qualifiche interessate dalle suddette riduzioni

riduzione (ulteriore all'anticipazione) di massimo 2 anni per i soli ispettori superiori-s.u.p.s./periti superiori tecnici *ante* riordino ai fini dell'accesso, con decorrenza per tutti 1° gennaio 2020, alla qualifica di sostituto commissario/sostituto commissario tecnico

MISURE COMUNI AI RUOLI DEGLI AGENTI ED ASSISTENTI, SOVRINTENDENTI E ISPETTORI "ORDINARI" E TECNICI

assegno *una tantum* in favore del personale promosso alla qualifica apicale del ruolo di appartenenza nel periodo compreso tra il 2 gennaio 2017 e il 30 settembre 2017 che non ha fruito dei benefici previsti dal decreto legislativo n. 95 del 2017, o ne ha fruito in misura trascurabile

assegno *una tantum* in favore del personale delle qualifiche apicali in servizio al 31 dicembre 2019, che non beneficia di riduzioni di permanenza o di anticipazioni nella promozione o nel conseguimento della denominazione per effetto delle disposizioni del decreto correttivo

CARRIERE E RUOLI DIRETTIVI DEI FUNZIONARI

recupero di 30 posizioni da primo dirigente nella carriera "ordinaria" dei funzionari, con contestuale riduzione della dotazione organica delle qualifiche iniziali della stessa carriera

incremento della dotazione organica dei dirigenti generali tecnici e dei dirigenti superiori tecnici di 1 unità ciascuna, con contestuale riduzione della dotazione organica di 2 commissari tecnici

messa a regime del "doppio scrutinio" ogni anno per le promozioni alle qualifiche dirigenziali

previsione che il giudizio del corso di formazione dirigenziale, se superato, non incide sulla graduatoria di promozione

eliminazione dei termini "*ad esaurimento*" dalla denominazione dei ruoli direttivo ad esaurimento e direttivo tecnico ad esaurimento

riduzione di 2 anni (da 6 a 4) dei tempi di permanenza nella qualifica di commissario tecnico per l'accesso alla qualifica di commissario capo tecnico del ruolo direttivo tecnico, con scrutinio per merito assoluto

nella fase transitoria, estensione ai funzionari del ruolo direttivo tecnico della possibilità di partecipare ai concorsi per funzionari tecnici e medici, e, per tutti gli appartenenti, eliminazione di ogni limite di età

estensione del nuovo contratto del Comparto Sicurezza al personale delle carriere dei funzionari con qualifica dirigenziale

- estensione ai vice questori aggiunti e ai vice questori, e qualifiche equiparate, della disciplina del transito nelle altre Amministrazioni pubbliche qualora abbiano perso, in modo assoluto, l'idoneità al servizio di polizia
- riduzione di 1 anno del tempo di permanenza nella qualifica di medico principale per il conseguimento della qualifica di medico capo
- adeguamento terminologico della tipologia di taluni posti di funzione per i primi dirigenti, i vice questori e i vice questori aggiunti nella prospettiva dell'individuazione delle funzioni anche per i funzionari direttivi
- previsione, in via transitoria, della possibilità di partecipare allo scrutinio per l'accesso alle qualifiche di primo dirigente tecnico e primo dirigente medico anche per i funzionari delle rispettive carriere che hanno avuto già accesso, almeno una volta, allo stesso scrutinio prima dell'entrata in vigore del riordino

ALTRE MISURE DI CARATTERE ORDINAMENTALE

- titolarità, negli uffici interforze, della potestà disciplinare nei riguardi degli appartenenti alla Polizia di Stato riservata a funzionari anch'essi appartenenti alla Polizia di Stato
- previsione della possibilità di continuare ad impiegare nel ruolo, a domanda o d'ufficio, il personale che espleta funzioni di polizia che ha riportato un'invalidità non dipendente da causa di servizio in servizi compatibili con la ridotta capacità lavorativa
- modifica delle riserve fissate per il concorso per vice commissario, con passaggio da 80% - 20% a 60% -40%, rispettivamente, per il personale del ruolo degli ispettori e per il personale dei ruoli dei sovrintendenti e degli agenti e assistenti (lasciando, comunque, inalterata la percentuale della riserva prevista per i sostituti commissari)
- espressa previsione che per l'accesso, mediante concorso pubblico o interno, alle qualifiche dei ruoli e delle carriere della Polizia di Stato, i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale devono sussistere integralmente al momento dello svolgimento dei rispettivi accertamenti, non rilevando l'eventuale acquisizione in un momento successivo. Analogamente si dispone in relazione ai titoli oggetto di valutazione
- espressa previsione che, nei concorsi ove l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi professionali siano previste quali requisiti, la prima può essere conseguita entro la data di svolgimento della prima prova, anche preliminare (come già previsto dal "riordino" per i titoli di studio), e la seconda entro l'inizio del prescritto corso di formazione iniziale
- rimborso da parte dell'Amministrazione delle spese sostenute dal personale a titolo di tassa di iscrizione ad un albo o a un elenco professionale ai fini dello svolgimento delle proprie specifiche attribuzioni in via esclusiva nell'ambito della Polizia di Stato
- equiparazione degli Uffici sanitari provinciali diretti da un primo dirigente medico alle infermerie presidiarie di cui al codice dell'ordinamento militare ai fini del riconoscimento dell'infortunio in servizio
- estensione al personale della Polizia di Stato dell'articolo 42-*bis*, comma 1, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, in materia di assegnazione temporanea per assistenza a figli molti piccoli in caso di istanza di assegnazione presso uffici della Polizia di Stato, ferme restando esigenze organiche o di servizio
- specifica tutela per le candidate in stato di gravidanza con riferimento agli accertamenti dei prescritti requisiti concorsuali
- possibilità di ripetizione dei corsi di formazione anche in caso di sottoposizione a "terapie salvavita" o ad altre ad esse assimilabili secondo le indicazioni dell'Ufficio medico legale dell'Azienda sanitaria competente per territorio
- revisione della disciplina delle cause di esclusione dai concorsi pubblici, con riferimento alle alterazioni volontarie dell'aspetto esteriore, quali tatuaggi e altre alterazioni permanenti non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria
- previsione di distintivi d'onore per mutilati e feriti in servizio
- destinazione di ulteriori risorse alla defiscalizzazione, al FUESI (Fondo unico per l'efficienza dei servizi istituzionali) e al fondo per i vice questore e i vice questori aggiunti
- previsione, a regime, che i concorsi pubblici per l'accesso a tutti i ruoli e alle carriere della Polizia di Stato siano non solo per esami, ma anche per titoli
- previsione di una norma che consenta la possibilità di articolare, anche a regime, i corsi di formazione in più cicli formativi o addestrativi, con riconoscimento a tutti i frequentatori della stessa decorrenza giuridica ed economica dei frequentatori del primo ciclo
- possibilità, per i conduttori che ne abbiano fatto richiesta, di ottenere la cessione gratuita di cani della Polizia di Stato riformati perché non più idonei a continuare il servizio, con spese per assistenza veterinaria a carico dell'Amministrazione

Selezione di personale della Polizia di Stato per il 58° Corso Operatore Subacqueo sino a 60 metri

La Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato, con circolare nr.33D/98.05.EB2 (58), che, presumibilmente, a partire dal prossimo mese di maggio 2020, si terrà il 58° corso per operatore subacqueo fino a 60 metri, che avrà una durata di circa sei mesi. Al predetto corso parteciperanno 3 operatori appartenenti ai ruoli ordinari degli Ispettori dei sovrintendenti e degli assistenti ed agenti, che non siano in possesso di qualifiche operative professionali di natura specialistica, in base alle procedure di selezione determinate nella circolare. Le domande vanno presentate entro il 26 gennaio 2020; i requisiti per poter chiedere di essere ammessi alla selezione e tutti gli altri dettagli sono disponibili nella circolare summenzionata.



Riorganizzazione del Dipartimento della Pubblica Sicurezza Comparto Scuole e Ispettorato

La Segreteria del Dipartimento dell'Ufficio per Relazioni Sindacali del Ministero dell'Interno, con nota nr.555/RS/01/58/6618 datata 30 dicembre 2019 ha comunicato ai Segretari Generali Nazionali delle sigle più rappresentative; che mercoledì 8 gennaio 2020, alle ore 9,45 presso la "Sala Europa" dell'Ufficio Coordinamento e Pianificazione delle For-



ze di Polizia, via Panisperna 200, si terrà una riunione concernente l'oggetto presieduta dal Prefetto Luigi Savina, alla presenza del Direttore Centrale per gli Istituti d'Istruzione.

Struttura di Missione per l'Ordinamento del Personale della Polizia di Stato.— Proroga.

Di seguito alla nota del 16 aprile scorso pari numero ed oggetto; il Capo della Polizia Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, ha trasmesso alla Segreteria del Dipartimento dell'Ufficio per Relazioni Sindacali del Ministero dell'Interno, per la comunicazione ai Segretari Generali Nazionali delle sigle più rappresentative, copia del Decreto Ministeriale, datato 23 dicembre 2019, relativo alla pro-



proroga dei termini previsti per la conclusione dell'incarico affidato alla struttura di Missione per l'ordinamento del Personale della Polizia di Stato.

PERCHE' HO SCELTO U.S.I.P.!

di Massimo Todisco

Segretario Generale Provinciale di Trapani

Giunge a compimento il mio primo quinquennio da sindacalista impegnato attivamente nella difesa della categoria degli operatori della sicurezza, a cui mi onoro di appartenere.

Molto complicata si è rivelata la strada che ha ci ha portati, con uno straordinario sforzo collettivo, alla costruzione dell'USIP, un nuovo soggetto di chiara ispirazione confederale, che si lega idealmente e politicamente ad una delle più rappresentative organizzazioni del mondo del lavoro: la UIL.

La piena consapevolezza che l'unità dei lavoratori costituisca una condizione essenziale per approntare una qualsivoglia piattaforma rivendicativa per la categoria di appartenenza, ha costituito la base culturale da cui ha preso le mosse l'intero progetto USIP, facendo della democrazia e della partecipazione le principali linee lungo le quali sviluppare l'azione di vero sindacato dei poliziotti.



La nostra organizzazione sono sicuro non verrà mai meno all'impegno di assicurare in modo incisivo da un lato la difesa dei diritti finora conquistati, e dall'altra a predisporre le nuove rivendicazioni dettate dalle sempre più complicate sfide che le grandi trasformazioni del nostro tempo in campo sociale, politico ed economico impongono alla sicurezza quale servizio che lo Stato è chiamato inderogabilmente a rendere ai cittadini.

Occorre fare ancora tanto perché i poliziotti possano vedere pienamente salvaguardata la propria dignità di lavoratori; in questa prospettiva come non richiamare l'impellente necessità del rinnovo del contratto di lavoro non solo nella sua parte economica ma anche in quella legata allo status giuridico, ancora minato dalla vigenza di norme di legge e regolamentari di ispirazione militarista ante riforma del 1981 e che rivelano la carenza, e per alcuni versi l'inadeguatezza, di una buona parte della dirigenza dei tradizionali sindacati di Polizia.

Con USIP abbiamo inaugurato una nuova stagione della rappresentanza sindacale che non potrà esimersi dal dare maggiori risposte di tutela rispetto a quanto fatto finora e che sappia efficacemente assolvere ai propri compiti sviluppando altrettanta capacità di ascoltare i bisogni dei poliziotti.

Maggiori sforzi dovremo fare nel promuovere processi politici che vadano nella direzione di favorire l'aggregazione di tutte quelle forze, attualmente presenti nel panorama sindacale, che si ispirano ai valori confederali, in modo tale da poter dare maggior vigore all'azione di rappresentanza. Da qui la mia ferma convinzione che l'USIP costituisca oggi una straordinaria occasione di portata storica per dare più voce alla donne ed agli uomini della Polizia di Stato.

Auguro a tutti voi un felice nuovo anno.





L'Angolo dell'Esperto 11ª Parte

CONTRATTO DI LAVORO 2016/2018
Riordino delle Carriere per gli appartenenti alla Polizia di Stato:
(Il Prospetto riflessivo)
a cura di Franco BURDO



Nel continuare l'esposizione relativa ai "diritti di natura patrimoniale" degli Appartenenti alla Polizia di Stato, ritengo utile soffermarmi sugli elementi che caratterizzano la formazione della "provvista" mensile ed annuale individuale e che determinano, poi, le "ricadute" prospettiche previdenziali e liquidatorie. I due Articolati recenti caratterizzanti l'assegno mensile ed annuale sono dunque il D.L.vo 29 maggio 2017, n.95 "Riordino delle Carriere" e il DPR 15 marzo 2018, n.39 "Recepimento dell'Accordo Sindacale e del Provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di Polizia ad ordinamento civile e militare (triennio normativo ed economico 2016/2018). Il primo articolato normativo citato, porta in dote il cd. "picco parametrale" corrispondente al posizionamento carrieristico riguardante la Qualifica Funzionale rivestita; il secondo, invece, varia il cd. "carico parametrale" (il suo valore assoluto) che determina un aumento della voce Stipendio. Altri elementi contabili che entrano in gioco durante le fasi della trattativa contrattuale e propedeutici all'Accordo sindacale sono: -l'eventuale aumento dell'Indennità Pensionabile (che varia al variare della Qualifica Rivestita ed è voce che incide sull'ammontare della pensione); -l'eventuale aumento dell'Assegno Funzionale (che varia al variare del Ruolo di Appartenenza ed è voce che incide sia sull'ammontare della pensione che della Liquidazione); -l'eventuale aumento delle prestazioni orarie straordinarie (che variano al variare della Qualifica Rivestita ed è voce che incide sull'ammontare della pensione). In riferimento ai due Articolati ricordati, riportiamo la tabella sottostante riassuntiva, che "fotografa" lo stato dell'arte finanziario lordo attualizzato di ogni appartenente alla Polizia di Stato alla luce, come detto, del Riordino e del Contratto 16/18 approvati. Aggiungo, per chiarezza di calcolo, che almeno sino al 31/12/2018 il singolo punto parametrale è contato € 178,05!

QUALIFICA	PARAMETRO	STIPENDIO ANNUO LORDO (12 mensilità)	INDENNITA' PENSIONABILE
Commissario capo	150,50	26.796,53	868,08 x12 10.416,96
Commissario	148,00	26.351,40	859,20 10.310,40
Vice commissario	136,75	24.348,34	825,389 904,56
Sostituto commissario Coordinatore	148,00	26.351,40	849,90 10.198,80
Sostituto commissario	143,50	25.550,18	849,90 10.198,80
Ispettore superiore (8 anni nella qualifica)	140,00	24.927,00	840,00 10.080,00
Ispettore superiore	137,50	24.481,88	840,00 10.080,00
Ispettore capo (e Isp.capo +10aa)	133,50	23.769,68	803,989 9.647,76
Ispettore	131,00	23.324,55	779,029 9.348,24
Vice ispettore	124,75	22.211,74	754,589 9.054,96
Sovrintendente capo coordinatore	131,00	23.324,55	775,399 9.304,68
Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)	125,75	22.389,79	775,399 9.304,68
Sovrintendente capo	124,25	21.122,71	775,399 9.304,68
Sovrintendente	121,50	21.633,08	731,778 8.781,24
Vice sovrintendente	116,75	20.787,34	728,348 8.740,08
Assistente capo coordinatore	121,50	21.633,08	662,887 7.954,56
Assistente capo con (5 anni nella qualifica)	117,00	20.831,85	662,887 7.954,56
Assistente capo	116,50	20.742,83	662,887 7.954,56
Assistente	112,00	19.941,60	606,577 7.278,84
Agente scelto	108,50	19.318,43	563,446 6.761,28
Agente	105,25	18.739,76	531,706 6.380,40

(Continua nel prossimo Notiziario)